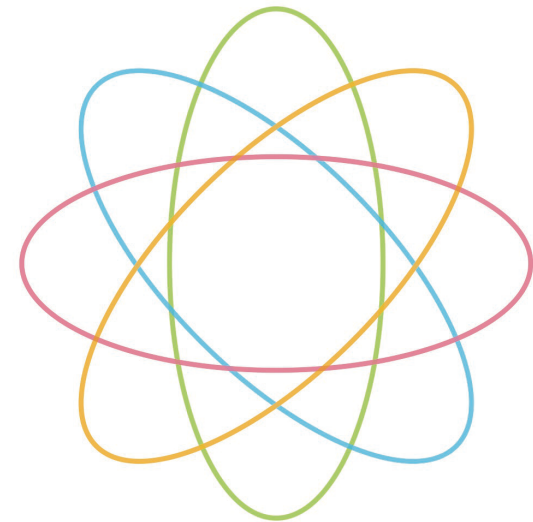


Development in Competence: das neue EAN Zertifikat -Entwicklung professioneller Leadership Kompetenz



Mag.ª Andrea Udl, MA
Leitung ASOM
am KKH -
Bildungszentrum der
Jesuiten und der
Caritas



ASOM
Akademie für
Sozialmanagement

CARE 4.0
change in competence
VIENNA 2022

Management UND Leadership: ethisch fundiert, verankert, reflektiert



M 3: Berufsethik,
Werteorientierung
und Berufsprofil

Didaktische
Prinzipien

Den Knowing-Doing Gap überwinden

„Pseudo-action“ Mindset: Der Gedanke, dass....

- ... Wissen für den Erfolg ausreicht.
- ...Reden (Sitzungen, Ausschüsse, Berichte usw.) Handeln bedeutet.
- ...das Messen von Dingen eine Maßnahme ist oder zur Leistung beiträgt.
- ...eine Entscheidung zu treffen das Gleiche ist wie zu handeln.
- ...Planung dasselbe ist wie Handeln...

Pfeffer, Jeffrey; Sutton, Robert. (2000). The Knowing-Doing Gap: How Smart Companies Turn Knowledge into Action. San Francisco: Berrett-Koehler Publications



FK befähigen, Lösungen zu finden, statt Lösungen zu lehren

- Fokus auf Schlüsselqualifikationen
- Vielfalt in der Ausbildung
- Permanente Überprüfung der eigenen Annahmen auf beiden Seiten
- Gruppe und Gruppendynamik als Lernfeld ernstnehmen
- Wirkungsbezogenes Denken fördern
- Interventions- Handlungs- und Umsetzungsorientierung (Verknüpfung mit der eigenen Praxis)

Methodenvielfalt im EAN Zertifikat

Schriftliche
Arbeiten

E-learning,
asynchron

Peer-
Gruppen

Teilnahme an
Konferenzen,
Workshops,
Events

Face to face
Seminare

Coaching
und
Beratung

Umsetzungs-
projekte

Studien-
aufenthalte

Praktika

Komplexität bewältigen mit dem EAN-Curriculum

„Well trained,
educated and
experienced
managers to
provide good
quality social
services in Europe““

Vielen Dank!



Mag.^a Andrea Udl, MA
Leitung Akademie für Sozialmanagement
udl@sozialmanagement.at
www.asom.at